DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

Ministerio del Trabajo

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	
Denominación del Puesto:	ESPECIALISTA 3 DE SANEAMIENTO AMBIENTAL
Nivel:	Profesional
Unidad Administrativa:	DIRECCION GENERAL DE OPERACIONES
Rol:	Ejecución y Coordinación de Procesos
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 8
Grado:	14
Ámbito:	Cantonal

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Gerencia General
Director Jurídico
Director de Planificación, procesos y proyectos de inversión
Dirección de Operaciones
Dirección Comercial

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	N/A
	N/A
	Tercer Nivel
Área de Conocimiento:	Medio ambiente, Ambiental, Química

2. MISIÓN

Coordinar y ejecutar planes, programas y proyectos de recuperación, protección y conservación de las cuencas hidrográficas y de los recursos naturales, a traves de la implementación de estandares de calidad y sustentabilidad en las diferentes fases de la produccion de agua potable y de tratamiento de aguas residuales.

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	N/A	N/A	Tercer Nivel
			4 años
Especificidad de la experiencia	Implementar técnicas de almacenamiento, recolección y transporte de desechos sólidos; Implementación de proyectos de agua y saneamiento; Diseño de proyectos de infraestructuras menores de agua y saneamiento básico; Abastecimiento de agua potable, saneamiento y tratamiento de aguas; Controles de higiene y seguridad de recursis hidricos; Gestión ambiental		

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Sistemas integrados de gestión ISO 9001, 45001 y 15001; Gestión de recursos hidricos; Manejo ambiental sustentable; Manejo de materiales peligrosos; Cambio limático y contaminación ambiental; Gestión de cuencias hidrográficas;
Operador del Sistema Nacional de Contratación Pública.

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES
Formula acciones preventivas y correctivas para la recuperación, protección y conservación de las cuencas hidricas y cuerpos receptores de agua.	Gestión de cuencias hídricas; Tratamiento sustentable del agua; Saneamiento ambiental; Manejo de medio ambiente
Formula proyectos para la conservación integral del recursos agua, de manera sustentable.	Formulación de proyectos; Indicadores de gestión; Gestión ambiental sustentable; Cambio climatico; Contaminación ambiental
Evalúa la contaminación del recurso agua y de otros factores ambientales vinculados, así como realiza el registro de los datos hidrológicos y meteorológicos.	Hidrología y meteorología; Contaminación ambiental; Manejo sustentable del agua; Cambio climático
Diseña políticas referentes al uso de agua, aire y suelo en las cuencas hidrográficas.	Manejo de recursos naturales; Indicadores de gestión ambiental; Contaminación ambiental; Gestión sustentable de procesos; Educación ambiental; Manejo de recursos hídricos
Coordina la implementación de estudios de impacto ambiental y planes de manejo ambiental.	Proyectos ambientales; Indicadores de gestión ambiental; Manejo sustentable de recursos hídricos; Contaminación ambiental; Tratamiento de recursos naturales.
Efectúa las demás funciones inherentes al cargo, o las que le designe el Jefe Inmediato, siempre que guarden armonía con las disposiciones de la Constitución de la República y la normativa legal vigente.	

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Expresión Escrita	Alto	Escribir documentos de complejidad alta, donde se establezcan parámetros que tengan impacto directo sobre el funcionamiento de una organización, proyectos u otros. Ejemplo (Informes de procesos legales, técnicos, administrativos)
Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Alto	Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.
Pensamiento Crítico	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica.
Pensamiento Conceptual	Alto	Desarrolla conceptos nuevos para solucionar conflictos o para el desarrollo de proyectos, planes organizacionales y otros . Hace que las situaciones o ideas complejas estén claras, sean simples y comprensibles. Integra ideas, datos clave y observaciones, presentándolos en forma clara y útil.
Pensamiento Analítico	Alto	Realiza análisis extremadamente complejos, organizando y secuenciando un problema o situación, estableciendo causas de hecho, o varias consecuencias de acción. Anticipa los obstáculos y planifica los siguientes pasos.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.
Iniciativa	Alto	Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.
Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.
Flexibilidad	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.